Présents

IA-DASEN, Mme Lutic

SG, M. Didier

DPE, M. Merle, Mme Mousset

IEN, Mme Dumont, Mme Vivenot, M. Messenger

SNUipp-FSU, Mme Marsan, Mme Moncanis, Mme Van Themst

SE-UNSA, M. Sanudo

Mme Van Theemst est co-secrétaire de séance.

Le PV de la CAPD du 3 juillet 2017 est approuvé

Le PV de la CAPD du 5 septembre 2017 proposé par l'administration n'est pas approuvé. Le SNUipp a en effet souligné qu'il manque des remarques importantes qui avaient été faites par les organisations syndicales concernant le déficit de personnel, les difficultés de recrutement.

Une nouvelle version sera proposée pour la prochaine CAPD.

Modules d'initiatives nationales

17 demandes sont parvenues à l'administration.

Barème pour les départs en stage : priorité pour les personnels occupant un poste dans le spécialisé, ancienneté de la demande, classement à l'AGS.

Nous regrettons que les enseignants qui ne sont pas en poste spécialisés ne puissent pas partir en stage sur ces modules de formation. L'administration considère que les besoins de formation du département sont sur les postes spécialisés et non sur les non spécialisés.

Une discussion sera engagée l'année prochaine pour reconsidérer les modalités d'attribution.

5 collègues sont retenus pour un total de 7 semaines de formation :

- la professionnalisation du métier d'enseignant référent (1 collègue)
- scolarisation des enfants et jeunes allophones nouvellement arrivés et issus de familles itinérantes (1 collègue)
- scolarisation dans le premier degré des élèves présentant des troubles du langage et des apprentissages (1 collègue)
- Apprendre à apprendre (1 collègue)
- scolarisation dans le second degré des élèves présentant des troubles du langage et des apprentissages (1 collègue)

Plan Départemental de Formation

154 candidatures (118 personnes différentes) cette année. Par rapport à l'année dernière il y a moins de demandes, mais plus des personnes candidates (219 en 2016 avec 94 personnes différentes).

Les demandes de départs en formation sont en augmentation constante depuis plusieurs années.

Le SNUipp demandait depuis plusieurs années que la limite d'âge pour les départs en stage soit reculée au regard de l'allongement des carrières.

L'administration accède à cette demande cette année, en reculant la limite à 62 ans.

Rappel du barème :

- AGS – nombre de semaines de stages déjà effectuées
- Limite d'âge à 62 ans
- Pas plus de 4 semaines de stage par an
- 36 semaines de stages dans la carrière
- Les stages à public désigné ne sont pas comptabilisés dans les semaines de stages

Les organisations syndicales font remarquer que le plan de formation ne répond peut être pas aux attentes des collègues (sur 8 stages, seuls 3 ont eu un nombre de candidats supérieur aux places proposées).

L'administration propose d'éditer une fiche par stage avec un descriptif plus détaillé, afin que chacun puisse avoir une idée plus précise du contenu avant de postuler.

L'ensemble des stages proposés, y compris ceux à publics désignés, sera également présenté à la CAPD.

Stages proposés cette année :

- **Stage « débiter l'enseignement de l'anglais au C2 »**, 4 au 8 juin, 19 places (15 candidats), des candidatures supplémentaires pourront être acceptées, stage remplacé par les FSE.
- **Stage « parcours d'éducation artistique et culturelle au cycle 3 »** 9 places à l'initial, augmenté à 19 (19 candidats) Ce stage va être déplacé et allongé à 2 semaines afin de pouvoir placer les FSE en poste, (le stage prévu initialement n'étant pas complet) et ainsi tous les candidats pourront partir en stages. Il aura lieu du 13 au 24 novembre.
- **Stage « l'oral à travers les cultures humanistes cycle 2 »**, du 19 au 23 mars, 9 places (8 candidats).
- **Stage « croiser l'occitan à d'autres champs disciplinaires »**, mois de mars, dates exactes pas encore définies, 9 places (6 candidats)
- **Stage « culture mathématiques et scientifiques au C2 »** 19 au 30 mars, 19 places (22 candidats), stage remplacé par les FSE.
- **Stage lecture « littérature et compréhension au C3 »**, date pas encore déterminée, 9 places (6 candidats)
- **Formation continue diplômante - Master MEEF 2.** 9 places (5 candidats)
- **Stage « développer un enseignement adapté en maternelle multiniveaux »** du 22 janvier au 2 février, sur Mauriac, 19 places (19 candidats) , stages remplacé par les FSE.

Questions diverses :

SNUipp-FSU

- **Sur quels textes s'appuient l'administration et la direction de l'ESPE pour demander/obliger les stagiaires DUB à être présents sur leurs écoles de rattachement ou à l'ESPE lorsqu'ils n'ont pas de cours ?**

L'administration reconnaît que les stagiaires ne sont nommés qu'à mi-temps sur une école, et doivent bénéficier de la formation correspondant à leur niveau de qualification. Ils sont également rémunérés à temps plein, quelle que soit leur quotité de travail.

L'administration leur propose de se rendre sur leurs lieux de stage pour qu'ils profitent de la formation auprès des collègues de leur école. Ils n'ont pas d'obligation à s'y rendre. S'ils le souhaitent, ils peuvent également aller à l'ESPE pour suivre les cours qui semblent correspondre à leurs besoins.

- **PPCR :**

Les enseignants promus au 6ème échelon entre le 1er septembre 2015 et le 31 août 2016 et les enseignants promus au 8ème échelon entre le 1er mars 2015 et le 1er mars 2016 ont tous été inspectés.

Les enseignants (94 collègues au 6, 8, ou 9^{ème} échelon) qui doivent être évalués cette année ont tous été invités à une rencontre avec les IEN (le 16 octobre à l'ESPE pour les circonscriptions d'Aurillac, le 17 octobre à Riom pour les circonscriptions de Saint-Flour et de Mauriac).

Une information a déjà été envoyée par courriel aux collègues concernés, avec un lien, au mois de juillet. Cette rencontre est en plus pour les collègues qui souhaiteraient plus d'informations, elle n'est pas obligatoire.

Les promotions en classe normale pour l'année 2017-2018 se feront comme pour les années passées. C'est à partir de la rentrée 2018 que les nouveaux barèmes seront appliqués, en prenant en compte l'entretien de carrière au 6ème et 8ème échelon.

Pour la hors classe et la classe exceptionnelle, des précisions restent à venir concernant les barèmes.

Information donnée par la DASEN concernant le recrutement des contractuels :

Le recteur a accordé 4 recrutements à temps plein. 3 sont déjà recrutés. Ils sont pris sur la liste complémentaire (1), ont été admissibles (1) ou souhaitent passer le concours (1). Ils ont le M1 ou le M2. Ils souhaitent repasser le concours cette année. Ils seront accompagnés pour cela, ainsi que pour leur entrée dans le métier (une semaine de formation avant les vacances d'automne ainsi qu'une observation en classe dans leur école de rattachement).

Les organisations syndicales rappellent leur opposition au recrutement de contractuels et soulignent à nouveau que la liste complémentaire n'aurait pas dû être fermée. C'est l'introduction de la précarité dans notre profession.

L'administration souligne que ces personnes sont très contentes d'avoir été recrutées, qu'elles veulent rester dans le Cantal et qu'elles vont repasser le concours avec plus de chances de l'obtenir puisqu'elles auront de l'expérience ! Mais que ça reste un concours !

*Vos élues SNUipp-FSU en CAPD
Sophie MARSAN, Nathalie MONCANIS, Claire VAN THEEMST*